

**CHEGUE  
CHEGANDO**

## **24ª ASSEMBLEIA ORDINÁRIA DO INTERVOZES E PLANEJAMENTO ANUAL**



EU TÔ TE EXPLICANDO PRA TE CONFUNDIR. EU TÔ TE  
CONFUNDINDO PRA TE ESCLARECER. TÔ ILUMINADO PRA  
PODER CEGAR. TÔ FICANDO CEGO PRA PODER GUIAR”

- TOM ZÉ



# CHEGUE CHEGANDO



Está chegando a nossa **24ª Assembleia Geral Ordinária**, junto com um momento central de planejamento do coletivo. Entre os dias **9 e 16 de janeiro**, estaremos reunidos em **São Paulo, Praia Vermelha do Sul (Ubatuba)**.

# ASSEMBLEIA INTERVOZES 2026

## Se perder pra se encontrar

A Assembleia foi pensada para aproximar as pessoas do coletivo, desatar alguns nós e tomar as decisões que vão definir os rumos do Intervozes. Entre reencontros, confraternizações e descansos, vamos analisar a conjuntura e refletir sobre nossas lutas políticas; vamos construir nosso planejamento a partir das definições das nossas prioridades políticas em confluência com as ações e projetos que considerarmos estratégicos para fortalecer o Intervozes que queremos; vamos tomar decisões necessárias para nossa governança, a exemplo da composição da Coordenação Executiva. Também vamos ter tempo para tratar de questões que têm nos afetado, além de encaminhar propostas e deliberações necessárias.

Por isso, **chegue chegando!**

## Neste *Chegue Chegando* reunimos:

- A programação
- Um checklist do que levar e saber sobre a Assembleia
- Insumos para os debates, incluindo histórico das discussões, mapas de projetos e de atuação





## LOGÍSTICA DE CHEGADA

Quem chegar de ônibus: deslocamento até a Praia Vermelha do Sul por Uber.

Quem estiver em São Paulo: saída de carro com Pedro ou Edmilson. O carro sai da sede.

Quem chegar de avião pelo Aeroporto de Guarulhos: deslocamento de carro com Dado e Julinha (até 4 pessoas por carro).

Quem chegar no meio da semana: deslocamento por Uber.

## CAMINHO ATÉ AQUI: CONSTRUINDO A ASSEMBLEIA 2026

O caminho até aqui foi e tem sido construído de forma coletiva. Após o fim da assembleia 2025, formou-se o Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico e também o GT de Contratações. Desde então, os GTs realizaram encontros gerais, além de consultas na lista para acumular debates que serão pautados na assembleia. Nosso encontro também será construído de forma autogestionada e coletiva, desde a escolha da programação, passando pela organização da logística, pela relatoria, pela facilitação das atividades e pelo cuidado com o espaço, com as pessoas e com o desenrolar da assembleia.

Ao longo dessa construção, foram realizados três encontros pré-assembleia:

### **1º ENCONTRO – TRAJETÓRIA E IDENTIDADE DO COLETIVO**

Com o mote “o que somos e como navegamos nesse rio do tempo”, o primeiro encontro foi dedicado à reflexão sobre a trajetória do Intervozes. Pessoas associadas mais antigas compartilharam experiências desde a fundação do coletivo, seguidas de uma conversa sobre o presente, a partir das contribuições reunidas no documento:

[https://docs.google.com/presentation/d/1wfiNimBx0GutN8p\\_iOLK-cGkNGPdmdkF5zq-aaPzSfFo/edit?slide=id.g3840dcf9989\\_14\\_0#slide=id.g3840dcf9989\\_14\\_0](https://docs.google.com/presentation/d/1wfiNimBx0GutN8p_iOLK-cGkNGPdmdkF5zq-aaPzSfFo/edit?slide=id.g3840dcf9989_14_0#slide=id.g3840dcf9989_14_0)

A prosa possibilitou reconhecer transformações, identificar problemas persistentes e apontar questões atuais que desafiam o coletivo.





## 2º ENCONTRO – GOVERNANÇA E EXPERIÊNCIAS ORGANIZATIVAS

Em novembro, o foco foi conhecer outras experiências de organização e governança. Convidadas e convidados do EITA, da Campanha Permanente contra os Agrotóxicos e do SEDUP compartilharam seus modelos de governança, abordando temas como personalidade jurídica, processos de tomada de decisão, formas de contratação, entre outros aspectos.

A relatoria desse encontro está disponível em:

<https://app.rios.org.br/index.php/s/f7gz7Nr5cs49sd2>

## 3º ENCONTRO – CONTRATAÇÕES NO COLETIVO

O último encontro pré-assembleia foi dedicado ao debate sobre as contratações do Intervenientes. O GT de Contratações apresentou um diagnóstico, disponível em:

<https://app.rios.org.br/index.php/s/pXqjEaL7MoDe3qp>

Além disso, foi enviado um e-mail para a lista com o objetivo de coletar propostas e sugestões sobre o modelo de contratação a ser adotado pelo coletivo.

## ESCUTAS E DIÁLOGOS INTERNOS

Paralelamente aos encontros do GT, foram realizados diálogos internos com o objetivo de ouvir as pessoas associadas e coletar insumos para o planejamento e outras discussões estratégicas. Até o momento, as conversas envolveram sete pessoas, e as contribuições estão reunidas em:

[https://docs.google.com/document/d/1aaqbRhr3V2\\_5b\\_Ky0gvGNvumYnzmw\\_1fhZKM8PqrGLE/edit?tab=t.0](https://docs.google.com/document/d/1aaqbRhr3V2_5b_Ky0gvGNvumYnzmw_1fhZKM8PqrGLE/edit?tab=t.0)

## INFORMAÇÕES PRÁTICAS

- ★ Leve caderno ou papel e caneta para anotações e dinâmicas.
- ★ Traga algo típico do seu estado para compartilhar.

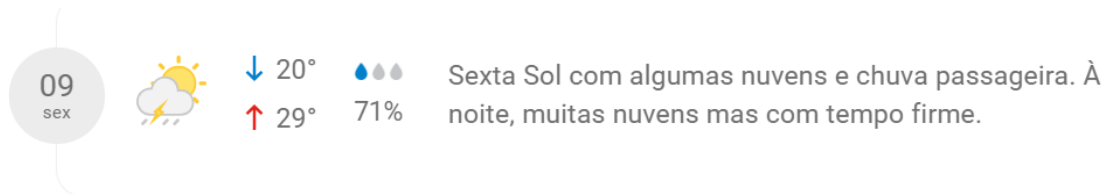


# CHEGUE CHEGANDO



- ★ Mesmo sendo no litoral, teremos dias bem frios, então tragam casacos, roupas quentinhas e remédios necessários (rinite, sinusite, alergias etc.). A região também pode ter mosquitos, um repelente é super bem-vindo.

## PREVISÃO DO TEMPO



- ⚠️ No encontro, teremos **todas as refeições no local**.

É sempre importante lembrar do nosso **Código de Conduta Antiassédio Sexual**. Se você ainda não leu, [acesse aqui](#).

## PROGRAMAÇÃO

### 📅 9 DE JANEIRO, SEXTA-FEIRA

**Manhã: deslocamentos e cheganças**

**Tarde: desenhando nosso rio**

*Rio do Tempo: como chegamos até aqui?*

*Abertura, acordos e reencontros*

### 📅 10 DE JANEIRO, SÁBADO

**Manhã: Construindo nosso planejamento**

*9h: Matriz Fofa*

*Construção coletiva para identificar Fraquezas, Oportunidades, Fortalezas e Ameaças*

*11h: Debate sobre conjuntura*



# CHEGUE CHEGANDO



*Quais as principais mudanças na luta pelo direito à comunicação? Quais prioridades para os próximos anos? Qual nosso contexto e como atuar?*

**Tarde: Quais nossos eixos e ações estratégicas?**

*14h: O que traçamos até aqui*

*Avaliação sobre planejamentos estratégicos anteriores.*

*15h: O que traçar a partir daqui*

*Rodada de contribuições para definir os eixos de atuação do coletivo, com indicativo de possíveis ações e projetos a curto e longo prazo.*



## **11 DE JANEIRO, DOMINGO**

***Manhã e Tarde: Debatendo o orçamento***

9h - Primeiro momento: Como Chegamos

Apresentação da Cexec, seguida de debate: Como foi a execução orçamentária desse ano? O que está comprometido com projetos gastos correntes? Qual recurso disponível? O que avaliamos disso tudo?

11h - Segundo momento: Para onde vamos

Construção coletiva e participativa do orçamento 2026, considerando os eixos e ações propostos.

17h - Festinha: Samba, Suor e Cerveja



## **12 DE JANEIRO, SEGUNDA**

***Manhã: Desatando nós do coletivo***

Conversa: Quais questões precisam ir pra roda? Quais encaminhamentos precisam ser feitos? Quais nós podem ser desatados?





**Fim de Tarde: Vamos ver o pôr-do-sol**



## **13 DE JANEIRO, TERÇA**

***Manhã: Vamos debater (mais uma vez) governança?***

A partir de uma dinâmica em grupos, se busca responder essas questões:

1- É possível caminhar sem um Conselho? E como lidar com as demandas que atualmente são atribuídas ao Conselho? É possível ter uma outra forma de organização?

2- O modelo atual de Cexec deve ser mantido? Existem outros formatos possíveis para dar conta da demanda de trabalho? Qual estrutura ideal?

3- Como conduzir processos de seleção e/ou distribuição de trabalho? Quais critérios devem ser considerados? Quais devem ser os salários, pagamentos, carga horária?

4- Como buscar transparência nas decisões? Como acompanhar e decidir sobre o uso dos recursos?

**Tarde: apresentação, debates e encaminhamentos sobre governança**

Apresentação das reflexões dos debates e encaminhamentos a serem deliberados.



## **14 DE JANEIRO, QUARTA**

***Manhã: quem vem pra roda coletiva?***

Considerando debates e encaminhamentos sobre planejamento, orçamento e governança, como definir o processo de contratação de equipe/distribuição do trabalho?

**Tarde: encaminhamentos**





O que precisa ser e ainda não foi encaminhado referente a governança, contratações e planejamento?

## **15 DE JANEIRO, QUINTA**

### ***Manhã: Desatando nós da Assembleia***

Quais debates ou encaminhamentos ficaram pendentes?

### ***Tarde: A tarde é nossa!***

Momento a ser preenchido coletivamente. Ainda há algo a ser encaminhado? Algo que ficou pendente? Ou vamos a la playa?

## **16 DE JANEIRO, SEXTA | ÚLTIMO DIA DA ASSEMBLEIA**

### ***Retorno***

## **PLANEJAMENTO**

Quando o assunto é planejamento, é importante estarmos todos na mesma página no que diz respeito ao mapa dos nossos projetos, ações e representações. Assim, iremos conseguir localizar melhor onde estão os nossos esforços, onde estamos precisando de reforço, entre outros pontos.

Reforço e ampliação das ações nos projetos [Resistência e Resiliência](#), Outras Formas e [Mover-se na Web, além da participação na APC](#) e em eventos internacionais como a [RightsCon](#) e o Dia Mundial da Liberdade de Imprensa da Unesco.

[Neste link](#), vocês irão encontrar o Mapa de Projetos do Intervozes, com os projetos em curso, aqueles já encerrados e também os projetos que enviamos e foram recusados.

Em cada cartão estão disponibilizadas as informações principais de cada projeto, associades que tocam e o pdf do projeto aprovado.



# CHEGUE CHEGANDO



Reforçando e ampliação das ações nos projetos [Resistência e Resiliência](#), Outras Formas e [Mover-se na Web, além da participação na APC](#) e em eventos internacionais como a [RightsCon](#) e o Dia Mundial da Liberdade de Imprensa da Unesco.

Veja os nossos projetos também no nosso site. [Aqui](#).

Para esse ano, esse é o resumo:

Novo projeto: Depois de uma longa temporada sem projetos com a Open Society Foundations, recentemente assinamos contrato e recebemos o pagamento através do ICCI (Instituto Cultura, Comunicação e Incidência), para um projeto que terá duração de dois anos.

Outra agência de financiamento que está voltando a fazer parte dos nossos financiadores é o Instituto Clima e Sociedade. Embora o projeto esteja bem encaminhado, ainda estamos aguardando respostas para finalizar processos para a renovação da Luminare e início de novo projeto com a Locnet.

ICS – Garante recursos para acompanharmos a COP e um evento com representantes dos territórios a ser realizado em Manaus.

Locnet – Intercâmbio para o fortalecimento de uma rede de defesa das mulheres agricultoras e um projeto piloto de planejamento de uma internet comunitária.

Luminare – Projeto que dá continuidade a nossas ações de incidência, com criação de uma plataforma on-line para acompanhar ações de enfrentamento às big techs.

ICCI/Open Society Foundations – Proposta é realizarmos encontros preparatórios e um Festival da Internet Popular.

Já no [Mapa de Representações do Intervezes](#), vocês irão encontrar todos os espaços institucionais, redes e fóruns que fazemos parte, nacionais e internacionais.





O mapa traz uma boa ideia de onde estamos colocando nossas energias, como estamos nos distribuindo internamente para dar conta desses espaços e nossas parcerias de luta.

A governança sempre foi um debate presente no coletivo. Dados de 2024.

## **Aqui atualizações para além do mapa:**

Em 2025, o Intervozes ampliou sua presença institucional ao eleger membros para o Conselho Gestor do Fundo de Universalização dos Serviços de Telecomunicações (FUST) e para o Comitê de Participação Social, Diversidade e Inclusão (CPADI) da Empresa Brasil de Comunicação (EBC), além de ser indicado como membro titular do Observatório da Violência Contra Jornalistas do Ministério da Justiça. Nesse período, o coletivo também atuou na articulação política que resultou na eleição de entidades parceiras para o CGI.br e para a Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPd), reforçando seu papel estratégico na defesa do direito à comunicação e na incidência em espaços de governança pública.

O Intervozes também teve papel ativo na **Coalizão Direitos na Rede (CDR)**, contribuindo com seu planejamento estratégico, execução de ações e tomadas de decisões. No Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação (FNDC), o Intervozes encerrou seu ciclo na coordenação executiva, mas segue fazendo parte dessa rede, contribuindo ao lado de outras organizações.

O coletivo também está representado no Conselho Nacional dos Direitos Humanos (CNDH), na Plataforma Dhesca, na Rede de Proteção de Jornalistas e Comunicadores, na Frente em Defesa da EBC, na campanha Tire Meu Rosto da Sua Mira, no Observatório de Transmissão dos Futebóis e em redes locais, a exemplo do Observatório de Mídia Sobre Violência Contra a Mulher, na Paraíba.

O Intervozes também compõe a Articulação para a Conectividade Significativa Centrada em Comunidade. A partir da contribuição do Intervozes e de parceiras do Movimento das Mulheres Trabalhadoras Rurais do Nordeste, foram fortalecidas iniciativas como a realização da primeira edição do CampTech Nós da Rede.

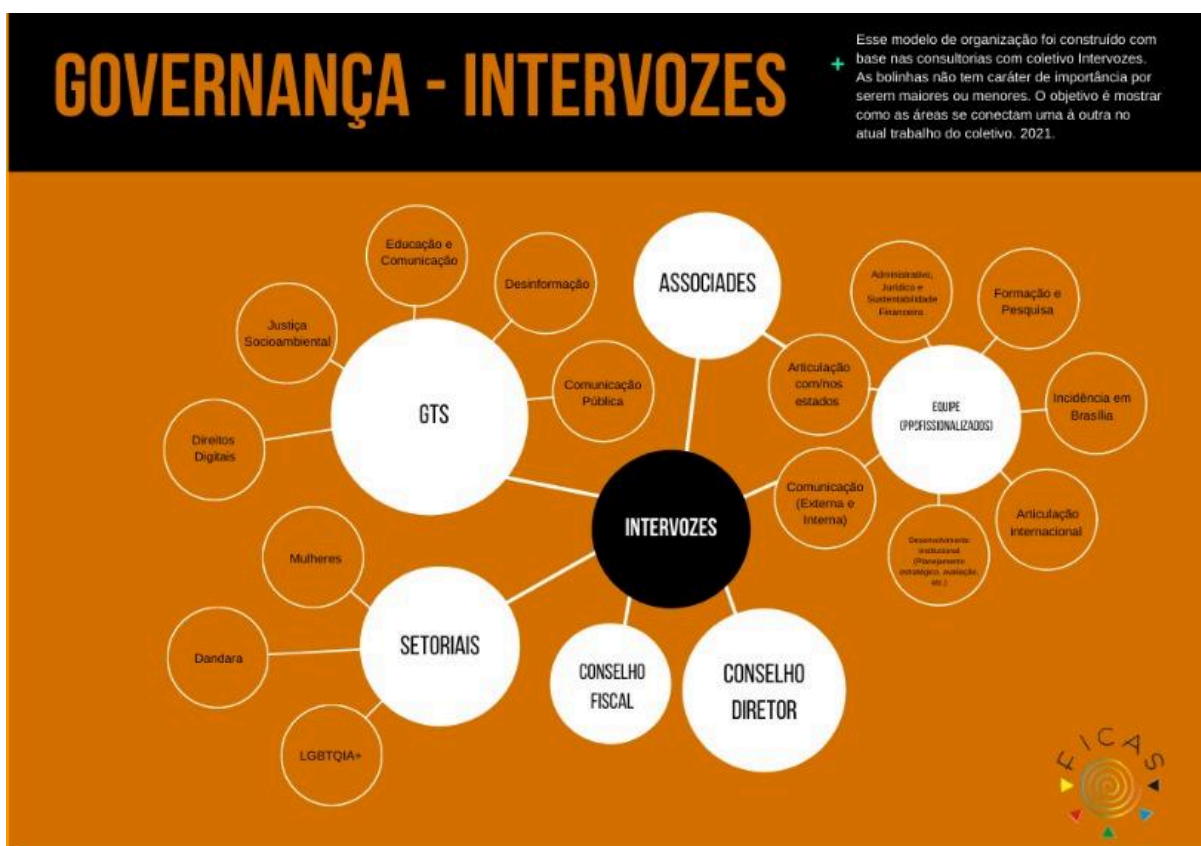
Além disso, ao longo do ano estivemos em diversos espaços de articulação nacional e internacional, a exemplo do Fórum da Internet no Brasil (FIB); do Encontro Nacional pelo





Direito à Comunicação (ENDC); do Congresso Brasileiro de Agroecologia; da COP e Cúpula dos Povos; do Encontro da Rede Nacional de Proteção a Jornalistas e Comunicadores, e do AoIR. Também percorremos diversos territórios no país, construindo intercâmbios e atividades.

Antes de relembrarmos as discussões, vale mostrarmos como anda a nossa governança hoje:



Atualmente, as instâncias do coletivo estão compostas por:

### Conselho Diretor:

- Ana Carolina Westrup
- Gabriel da Rosa
- Gysseles Mendes
- Isadora Teixeira
- Júlia Lanz Monteiro





- Mônica Mourão
- Viviane Tavares

## Conselho Fiscal:

- Iano Flávio Maia
- Mabel Dias dos Santos
- Raquel da Silva Santos

## Coordenação Executiva:

- Pedro Ekman (SP)
- Pedro Vilaça (BA)
- Ramênia Vieira (DF)
- Paulo Victor (PT)
- Tâmara Terso (BA)
- Eduardo Amorim (PE)
- Alex Hercog (BA)
- Júlia Lanz (RS)
- Maryellen Crisóstomo (TO)

## APANHADO HISTÓRICO

### Governança: de onde viemos

Na **Assembleia de 2020**, decidimos duas coisas importantes:

1. Elaborar um **Regimento Interno** que desse conta dos nossos acordos internos.
2. Convocar uma **Assembleia Extraordinária** para discutir especificamente a governança do coletivo, incluindo funções das instâncias, cargos da Cexec, organização dos GTs e outros pontos.

Essa Assembleia foi realizada em dezembro de 2020 e [a relatoria está disponível aqui](#).





Seguimos nos debates e, antes da **Assembleia de 2021**, fizemos encontros prévios para discutir o tema (como o de julho de 2021). O resultado foi sistematizado no [documento de consensos e dissensos](#).

Ainda em 2021, iniciamos um processo sobre **governança e cultura organizacional**, contando com o apoio de uma consultoria externa. Foram várias reuniões, culminando no **Seminário Interno sobre Governança**. [O Cheque Chegando](#) daquela época traz o mapeamento das discussões.

Durante o seminário, [elaboramos uma planilha com as funções das instâncias do coletivo](#): Coordenação Executiva, Conselho Diretor, GTs e Setoriais. Classificamos papéis claros, papéis não nítidos e papéis em zona cinzenta.

Em **maio de 2022**, na primeira reunião presencial após a pandemia (SP), retomamos o debate ([relatoria disponível aqui](#)). Em seguida, em **julho de 2022**, realizamos uma **Reunião Ampliada do Conselho Diretor** (DF), que discutiu governança e apontou mudanças necessárias no Estatuto. Na **Assembleia de Santo Amaro (BA), em agosto de 2022**, aprovamos um [novo Estatuto](#), repactuando finalidades institucionais, instâncias e papéis de governança.

## NOVOS RUMOS DA COORDENAÇÃO EXECUTIVA

Em **janeiro de 2024**, o Conselho Diretor, durante reunião ampliada de planejamento estratégico, [autorizou a mudança no regime de contratação da Coordenação Executiva](#). associadas profissionalizadas puderam optar entre CLT e PJ.

O Conselho também destacou a necessidade de repensar a composição da Coordenação Executiva, seus papéis, escopo e impacto financeiro. Apontou que é hora de refletir sobre volume e escala das ações, ampliando presença em territórios.

Nós últimos tempos, seguindo uma política de revezamento, saíram da Cexec: Gy, Iara e Olívia, além da desassociação de Ana Mielke. Na equipe administrativa, saíram Eltiara e Márcio, mantendo Edmilson e contratando uma empresa terceirizada para apoio. Na equipe de comunicação, contamos com o apoio de Edinaelson.



# **CHEGUE CHEGANDO**



Em **2025** realizamos inúmeras ações territoriais, de incidência, nas redes, na produção de artigos, entre outros. Confira a retrospectiva da nossa atuação no texto [2025: um ano de incidência, produção e articulação em defesa do direito à comunicação.](#)

E decidimos, em assembleia, pelo retorno ao regime CLT, tanto para a jornada de 20 horas quanto para a de 40 horas.

## **REGIMENTO INTERNO**

Desde 2020, o Regimento Interno está em debate.

- Na [Assembleia de 2023](#), o Regimento foi o foco e avançamos no detalhamento.
- Em 2024, aprofundamos pontos travados, como modelos de contratação, papéis de instâncias e organização interna.

Antes da Assembleia 2025, a Comissão de Organização abriu uma chamada para recolher contribuições sobre governança. A sistematização será apresentada no encontro.

## **ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS**

Confira a auditoria externa das contas. [Aqui.](#)

**ATENÇÃO! ESSE MATERIAL SERÁ ATUALIZADO ATÉ A ASSEMBLEIA.**

